

Роль директорів в успішному IPO

Владислава Рябота

Радник з юридичних питань

Проекту “Корпоративний розвиток в Україні”,
МФК

Ефективний підхід до корпоративного управління

- Корпоративне управління – процес
- Корпоративне управління залежить від людей
- Корпоративне управління – подорож, а не пункт призначення

Чому корпоративне управління важливе при IPO

- Інвестори не придбають акції компанії з неналежною практикою корпоративного управління
- Сприяє підвищенню вартості цінних паперів, що розміщуються
- Компанія «звикає» жити по нових правилах, які стануть нормою після IPO

ХТО ЗДІЙСНЮЄ IPO

- Товариство, яке відповідає стандартам корпоративного управління
- Власники
- Команда однодумців

Підхід до IPO

- Ефективно використати час підготовки для створення історії товариства та підвищення рівня корпоративного управління
- Створити команду:
 - Знайти (або “виростити” власних!) директорів
 - Провести підготовку (тренінг)
 - Відпрацювати процедури

Важливо усвідомлювати

- Підготовку треба починати заздалегідь
- Для того, щоб ефективно працювати з учасниками процесу ІРО рада повинна навчитися ефективно працювати як команда
- Ефективна рада не створюється сама собою

Рада директорів: призначення

- “Додати вартості”
 - візія та місія компанії
 - стратегія, досвід, енергія
 - визначення основних ризиків
- Орієнтація на розвиток
- Узгодження з очікуваннями ринку та інвесторів

Ефективна наглядова рада

- 5-7 осіб
- Баланс навичок та освіти + спеціальна підготовка
- Регулярні зустрічі
- Активність та належна підготовка до засідань
- Незалежні директори:
 - Не пов'язані з керівництвом компанії
 - Вільне висловлення думок

Чи є ваша рада такою?

Директори нового покоління

- Дбайливість
- Лояльність
- Усвідомлення своєї ролі
- Належна підготовка
- Бажання служити товариству
- Відповідальність перед акціонерами за:
 - Дії в якості директора
 - Конфлікт інтересів
 - Розкриття інформації

Потреби сьогодення

- Створення критичної маси
- Створення умов для підготовки
- Створення бази даних директорів, які відповідають “стандартам”
- Забезпечення умов для спілкування та обміну досвідом